

МИХАИЛ КОМАРОВ**8 (916) 932 69 46****КОУЧ, СПЕЦИАЛИСТ ПО ОЦЕНКЕ, КОНСУЛЬТАНТ, АНАЛИТИК****Образование**

2007 г. Success Insights® TriMetrix™ Certification
2006 г. CPBA/CPVA (Behavior and Values Analysis) Certification
2005 г. Московский Психолого-Социальный институт (психолог)
2002-2003 г. курс бизнес тренингов для тренеров «Learning company»
2002 г. Программа переподготовки руководящих кадров "Золотой кадровый резерв России"

**Опыт работы**

2008 г. – н.в. Руководитель проектов (e-assessment, e-learning, coaching) компании ООО "Астра Плюс"
2007 г. – 2008 г. Научный сотрудник института психоанализа и социального управления
2005г. - 2007 г. Консультант компании ООО «Диалог Менеджмент Консалтинг»
2001 г.- 2005 г. Ведущий социолог отдела оценки и развития персонала ОАО «Ковровский Электро-Механический завод»
1998 - 2000 г. Психолог в ООО "Зерновая компания "Русское поле"
1996 - 1997 г. Психолог в Школе-гимназии №1 г. Коврова

Практика в областях:

- Бизнес коучинг с 2005 г.
- Бизнес-тренинги с 2002 г.
- Кадровый и управленческий консалтинг с 2002 года

Опыт работы:

- Коуч, бизнес-тренер
- Бизнес-консультант
- Специалист по оценке и развитию

Бизнес-коучинг, управленческий и кадровый консалтинг:

Коучинг поведенческой компетентности руководителя, ценностный коучинг, коучинг команд с использованием отечественных и зарубежных диагностических инструментов

Проведение спецкурсов, тренингов:

Управление с помощью целеполагания, командообразование, конфликтология, построение системы подбора и адаптации, интеграция инструментов оценки и обучения в систему HR, оценка 360, разработка моделей компетенций по стандартам Success Insights® TriMetrix®

Успешный опыт разработки и проведения бизнес-тренингов

- Поведенческая компетентность
- Развитие навыков бизнес-коммуникации
- Обратная связь по результатам оценки
- Командообразование
- Сервисное поведение, ориентированное на бренд
- Мастерство продаж

Разработка и проведение тренингов и обучающих программ для участников групп активного кадрового резерва и слушателей "Школы мастеров".

Темы программ:

- Теория и практика обучающейся организации, модель П.Сенге,
- Конфликтология
- Стресс-совладающее поведение
- Управление психологическим климатом в коллективе и др

Ряд публикаций, посвященных управлению персоналом